

株式会社オンザロード 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和4年 4月 1日～令和7年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児目的休暇を設定し、育児のしやすい働き方を支援する。

<対策>

- 令和 4年 4月～ 社員ニーズ（育児目的休暇の対象となるもの）を調査
- 令和 4年 10月 育児目的休暇の設定、周知
- 令和 4年 10月～ 取得状況の検証
- 令和 6年 4月 令和5年度の結果を基に、育児目的休暇規程の再整備、
研修の実施

目標2：小学校入学前までの子をもつ社員に対しても、所定外労働の制限・短時間勤務
制度を導入する。

<対策>

- 令和 4年 10月 所定外労働の制限・短時間勤務制度の規程の改定
- 令和 4年 10月～ 実施状況の検証
- 令和 6年 4月 全社員向けに育児との両立を促進する研修を行い、
制度の定着を図る

目標3：ノー残業デーを導入する。

<対策>

- 令和 4年 4月～ 勤務実態を精査し、ノー残業デーを設定出来るよう業務を
見直す（アンケート等の実施、問題点の検討）
- 令和 4年 10月 ノー残業デーの設定
- 令和 4年 10月～ ノー残業デーの取得状況の検証
- 令和 6年 4月 令和5年度の結果を基に、管理職へ研修を実施する